

# NEW BUSINESS *news*

Das vierzehntägige Servicemagazin für Unternehmer im PDF-Format

KW 48-49 2018

**Innovation aus Döbling:** Händisches Führen von Fahrtenbüchern ist passé.

## Automatisches Fahrtenbuch

Das österreichische Innovationsunternehmen Infostars entwickelte ein elektronisches Fahrtenbuch, das mittels GPS Tracker exakte Fahrdaten liefert und alle Informationen übersichtlich für das österreichische Steuerrecht aufbereitet. Damit ist es absolut finanzamtstauglich. Eine echte Innovation „Made in Austria“ – wie alle GPS-Lösungen des Döblinger KMU. Sie funktioniert konform nach LStR 266, ArbVG und der DSGVO – also nach österreichischem Steuer-, Arbeitsrechts- und EU-Datenschutz-Gesetz. Von Hand geführte (ungenau und fehleranfällige, oftmals nicht ganz gesetzeskonforme) Papier-Fahrtenbücher im Fahrzeug-Pool einer Firma sind damit endgültig Vergangenheit. In die Infostars-Produkte wie dem elektronischen Fahrtenbuch für das Finanzamt fließt nicht nur praktisches Know-how aus dem Transportwesen, dem Vermietergewerbe oder dem Controlling ein, sondern auch juristisches Wissen. „Wir bieten überall rechtlich ganz korrekte Lösungen an“, sagt Geschäfts-



2018 Infostars/shutterstock

führer Robert Tarbuk, selbst studierter Jurist. „Damit sind unsere Kunden stets auf der absolut sicheren Seite.“ Für den Wechsel zwischen Privat- oder Dienstfahrt gibt es verschiedene Möglichkeiten: Einerseits kann man einen einfachen Kippschalter im Fahrzeug betätigen, andererseits kann man auch über eine App am Smartphone oder über die Software, beispielsweise Arbeitszeiten eintragen. Die als Privatfahrten geltenden Strecken Wohnort - Firmensitz erkennt das System automatisch, ebenso, welcher Mitarbeiter welches Fahrzeug nutzt - wichtig gerade bei Pool-Auto. Mehr Informationen auf: [www.gps-infostars.com](http://www.gps-infostars.com)

### Inhalt

Management von Großprojekten	S. 2
Daten als strategisches Instrument	S. 3
Beratung als Service	S. 4
Hoteltipp: Avani+ Bangkok	S. 5
Vor den Vorhang: Georg Pölzl	S. 6
Originelle Ideenschmieden	S. 6

### In Kürze II

#### Bundesländerausblick

In den ersten drei Quartalen 2018 betrug der reale Anstieg des österreichischen Bruttoinlandsprodukts im Jahresvergleich 2,9%. Das Wachstum basierte auf einer sehr dynamischen Entwicklung bei den Investitionen und der Exportwirtschaft und einem robusten Wachstum beim privaten Konsum. „Das sektoral breit getragene Wirtschaftswachstum führt zu relativ geringen Wachstumsunterschieden zwischen den Bundesländern, wobei heuer wie schon im Vorjahr die Bundesländer mit einem hohen Industrieanteil an der Wertschöpfung einen Vorteil haben“, meint UniCredit Bank Austria Chefökonom Stefan Bruckbauer. Nach Schätzungen der Unicredit Bank Austria Ökonomen werden im Gesamtjahr 2018 alle Bundesländer ein solides Wachstum im Bereich von 1,9 Prozent in Wien bis 3,3 Prozent in Oberösterreich aufweisen. ■

### In Kürze I

#### Steuertipps für Unternehmer

Unternehmen, die noch vor 2019 abnutzbares Anlagevermögen anschaffen und in Betrieb nehmen, profitieren von der Halbjahres-Abschreibung für Abnutzung. Für den Kauf von Büroeinrichtung, Computern oder Kraftfahrzeugen ist jetzt also ein strategisch guter Zeitpunkt. Zudem sollte auch das Sachanlagevermögen auf Abschreibungserfordernisse überprüft werden. Geringwertige Wirtschaftsgüter im Wert von maximal EUR 400 können sofort abgeschrieben werden. Auf der Agenda stehen jetzt auch bilanzsteuerrechtliche Themen sowie das Einleiten von steuerlichen Liquiditätsmaßnahmen. Auf Basis einer Prognoserechnung kann ein Herabsetzungsantrag für Vorauszahlungen für 2019 gestellt werden. „Punkte wie die Beantragung von FFG-Jahresgutachten und Forschungsprämien gehören ebenfalls auf die Steuer-Checkliste. Zudem müssen sich die Unternehmen jetzt um die Rückvergütung von Energieabgaben kümmern“, so Deloitte-Steuerexperte Christoph Hofer. [www.deloitte.at](http://www.deloitte.at)

### Impressum

#### Medieneigentümer, Herausgeber, Redaktionsadresse:

New Business Verlag GmbH, A-1060 Wien, Otto-Bauer-G. 6, T.: +43/1/235 13 66-0, Fax-DW: -999  
**Konzeption:** New Business **Gestaltung:** Gabriele Sonnberger **Geschäftsführer:** Lorin Polak (DW 300), [lorin.polak@newbusiness.at](mailto:lorin.polak@newbusiness.at)

**Hinweis:** Im Sinne einer leichteren Lesbarkeit werden geschlechtsspezifische Bezeichnungen nur in ihrer männlichen Form angeführt. Dies impliziert keinesfalls eine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts. Frauen und Männer mögen sich von den Inhalten unseres Newsletters gleichermaßen angesprochen fühlen.

Das aktuelle NEW BUSINESS 10/18 – das Print-Magazin für Unternehmer – gibt's in Ihrer Trafik oder im Abo! [www.newbusiness.at](http://www.newbusiness.at)

**Böhler Steuerungen** verfügt über langjährige Erfahrung im Management von Großprojekten und ist in der Lage, über die Projektierung der Elektrotechnik hinaus auch Gesamtlösungen zu realisieren.

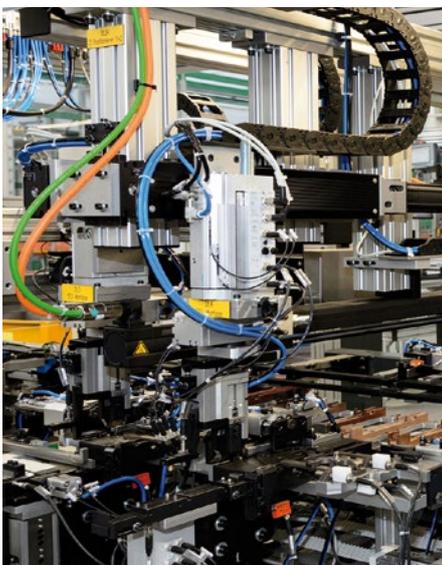
## Vielseitig im Einsatz seit über 40 Jahren

Die vielleicht wichtigste Konstante in der Historie von Böhler Steuerungen ist die Zukunftsorientierung, verbunden mit einer konsequenten Fokussierung auf die Kundenbedürfnisse. Seit der Gründung bis heute werden die Werte Kundennähe, Qualität, Innovationsfreude sowie Verantwortungsbewusstsein tagtäglich gelebt. Somit ist die Geschichte von Böhler Steuerungen auch die einer vorausblickenden Unternehmerfamilie, die sich schon immer der Zukunft verschrieben hat.

1977 erkennt Walter Böhler das enorme Potenzial, das in der Technologie der speicherprogrammierbaren Steuerungen steckt. Deshalb gründet er ein Unternehmen zur Planung und Herstellung von Steuerungen für Sondermaschinen. Seine Vision war es, den gesamten Umfang hochwertiger Automatisierungstechnik aus einer Hand anzubieten. Heute wird das Familienunternehmen in zweiter Generation geführt. Mehr als 25 hoch qualifizierte und engagierte Mitarbeitende realisieren anspruchsvolle Projekte für zufriedene Kunden aus aller Welt.

### Fixpunkt und Partner

„Unsere Welt der Automatisierung ist geprägt von Schnelligkeit und Wandel. Da ist es gut, wenn man auf ein seriöses Unter-



nehmen mit solidem Fundament vertrauen kann. Für unsere Kunden sind wir beständiger Fixpunkt und jederzeit verlässlicher Partner“, erklärt Geschäftsführerin Julia Brunner-Böhler. „Bei Böhler Steuerungen gelten Werte wie Tradition und Zuverlässigkeit noch viel, wir haben uns jedoch vor allem einem innovativen Stil verschrieben. Aktuelle Entwicklungen und Trends haben wir stets im Blick – für unsere Kunden verwirklichen wir moderne und zukunftsichere Lösungen.“

Erstklassiger Beratungsservice sowie höchste Qualität in Planung und Realisierung gewährleisten Zuverlässigkeit und Wirtschaftlichkeit in der Anwendung. Damit verschafft das Unternehmen seinen Kunden echte Mehrwerte und Vorteile im Wettbewerb.

### Alles aus einer Hand

Böhler Steuerungen verfügt über langjährige Erfahrung im Management von Großprojekten. „Böhler Steuerungen bietet von der Planung über den Schaltschrankbau und die Softwareerstellung bis hin zur Installation und Inbetriebnahme vor Ort alles aus einer Hand. Auf speziellen Kundenwunsch kümmern wir uns in Kooperation mit Partnern auch um den gesamten Maschinen- und Anlagenbau. Die daraus resultierende Reduktion der Schnittstellen im Projekt bringt den Kunden entscheidende Vorteile – in Sachen Sicherheit, Qualität und Wirtschaftlichkeit“, berichtet Geschäftsführer DI Thomas Brunner.

### Immer State-of-the-Art

„Auf Zukunft programmiert!“, ist bei Böhler Steuerungen nicht nur ein Schlagwort: Industrie 4.0 und „Internet of Things“ sind derzeit Schlagworte in aller Munde – bei Böhler Steuerungen jedoch gelebte Realität. Bereits 1998 erkannte man die Notwendigkeit der Verknüpfung von Einzelanlagen und entwickelte unter dem Markennamen MCVIS ein eigenes Prozessleitsystem. MCVIS ist eine branchenunabhängige, offene, computerbasierte Anwendung, die von der einfachen Anlage bis hin zur komplexen



Die Geschäftsführung: DI Thomas Brunner und Julia Brunner-Böhler

Fertigungslinie die Abbildung der gesamten Produktionskette ermöglicht. Mithilfe der Funktionen Auftragsverwaltung, globale Anlagensvisualisierung, Parametersetting und Datalogging steuert MCVIS den gesamten Produktionsprozess – vom Rohmaterial bis zum versandfertigen Endprodukt. Erfassung, Auswertung und Visualisierung von Trends sowie standardisierte Reports geben wertvolle Hinweise für die vorbeugende Wartung und ermöglichen einen stets aktuellen Überblick über alle Produktionsdaten. ■

### Walter Böhler Steuerungen GmbH

6858 Schwarzach, Fabrikstraße 6

Tel.: +43/5572/37 90-0

Fax: +43/5572/37 90-85

wbs@boehler.at

[www.boehler.at](http://www.boehler.at)



**Hätten Sie gedacht**, dass in Österreich inzwischen vier von fünf Führungskräften (80 %) Gehaltsdaten von Beschäftigten brauchen, um geschäftliche Entscheidungen zu treffen? Zu diesem Ergebnis kommt eine internationale Untersuchung des HR-Dienstleisters SD Worx.

## Daten als strategisches Instrument

Im digitalen Zeitalter setzen viele Unternehmen vermehrt auf die Aussagekraft von Gehaltsdaten, auch in unserem Land. Diese Tatsache wertet die Gehaltsabrechnung in den Unternehmen auf und gibt ihr jenseits der reinen Administration eine neue Bedeutung – die Analyse von Gehaltsdaten wird zum strategischen Instrument.

### Was wird mit den Gehaltsdaten analysiert?

Doch wofür werden die Gehaltsdaten genau verwendet? Auch das geht aus der Umfrage von SD Worx hervor: So dienen für 57 % der in Österreich Befragten die Daten aus der Gehaltsabrechnung am ehesten zur Vorbereitung auf Mitarbeitergespräche, Frankreich belegt hier mit zwei Dritteln (66 %) den Spitzenplatz. Auf dem zweiten Platz liegt das Thema Mitarbeiterleistung und Mitarbeiterbindung: Mehr als die Hälfte (53 %) der österreichischen Führungskräfte nutzt Gehaltsdaten, um Aussagen über die Leistung von Mitarbeitern und deren Bindung an das Unternehmen zu erhalten, nur in Irland liegen diese Werte noch einen Prozentpunkt höher.

### Probleme bei der Datenerfassung

Wie schon erwähnt, nutzen die meisten Unternehmen in Österreich Gehaltsdaten für strategische Analysen. Dennoch sehen hierzulande satte 42 % der Probanden (große) Schwierigkeiten bei der Bereitstellung der relevanten Daten aus dem Abrechnungssystem, insbesondere mit Blick auf die internationale Gehaltsabrechnung. Hier können vor allen Dingen multiple Systeme und das Thema



Maria Macho,  
Sales & Marketing  
Manager HR Services  
bei SD Worx

Wofür werden  
Gehaltsdaten  
verwendet?  
Der HR-Dienstleister  
SD Worx liefert  
Antworten.



Compliance zu Hindernissen werden, ebenso wie die mangelnde Genauigkeit der Daten.

### Künstliche Intelligenz und HR

Die Umfrage brachte übrigens auch Erkenntnisse zu kommenden Technologien im Personal- und Abrechnungswesen: Gut die Hälfte (51 %) der Befragten in Österreich hält Blockchain in der Branche für wichtig oder sogar unabdingbar, in Bezug auf künstliche Intelligenz und Automatisierung sind es sogar 52 %. Diese Ergebnisse unterstreichen die Bedeutung moderner Technologien für HR und Payroll.

### Fazit

Die Ergebnisse der Umfrage verdeutlichen die wachsende Bedeutung aussagekräftiger Gehaltsdaten für das Unternehmen – eine gute Nachricht für HR- und Lohnexperten! Dennoch bleiben auf diesem Weg noch technologische Hürden. Das Schlusswort gehört der Analyse des HR-Experten Sigurd Seifert von SD Worx: „Diese Umfrage zeigt die Bedeutung aussagekräftiger Gehaltsdaten für die Strategie des gesamten Unternehmens auf. Nichts ist heutzutage wichtiger als der Mitarbeiter im Unternehmen – das haben die Führungskräfte begriffen. HR-Analysen liefern wertvolle strategische Daten. Es gilt, daraus die richtigen Schlussfolgerungen zu ziehen.“ Die vollständige Umfrage finden Sie hier: <https://go.sdworx.com/gss/survey-report> Über SD Worx

Als führender europäischer Anbieter von Dienstleistungen in den Bereichen Gehaltsabrechnung und HR stellt SD Worx weltweite Dienstleistungen in den Bereichen Payroll, HR, rechtliche Unterstützung, Schulung, Automatisierung, Beratung und Outsourcing zur Verfügung. Das Unternehmen ist kundenorientiert, setzt auf digitale Führung und ist auf internationales Wachstum ausgerichtet. Heute vertrauen mehr als 65.000 große und kleine Unternehmen weltweit auf SD Worx und seine über 70-jährige Erfahrung.

Die 4.150 Mitarbeiter von SD Worx sind in zehn Ländern tätig: Belgien (Firmensitz), Deutschland, Frankreich, Irland, Luxemburg, Mauritius, Niederlande, Österreich, Vereinigtes Königreich und Schweiz. SD Worx berechnet die Gehälter von rund 4,4 Millionen Mitarbeitern und erzielte 2017 einen Umsatz von 443 Millionen Euro. SD Worx ist Mitbegründer der Payroll Services Alliance, eines weltweiten strategischen Netzwerks aus führenden Personalabrechnungsunternehmen, die insgesamt 32 Millionen Gehaltsabrechnungen durchführen.

[www.sdworx.com](http://www.sdworx.com)



Die **WINTER MANAGEMENT CONSULTING GmbH** ist ein europäisches Beratungsunternehmen mit österreichischen Wurzeln.

## Beratung als Service

**W**ir bieten unseren Kunden mehr als 25 Jahre Erfahrung im Bereich der ganzheitlichen Unternehmensberatung und -entwicklung und unterstützen sie durch innovative Ansätze und Lösungen und beste Management- und Methodenkompetenz bei anstehenden Herausforderungen. Wir differenzieren uns von unseren Mitbewerbern, indem wir nachhaltige Werte und Wettbewerbsvorteile für unsere Kunden schaffen und langfristige Effekte erzielen. Unsere

Philosophie ist es, nicht nur theoretische Konzepte abzuliefern, sondern unsere Kunden bis zur Implementierung auf der operativen Ebene zu begleiten. Wir beraten die Geschäftsführungs- und Vorstandsebene von Start-ups, Mikrounternehmen über KMU bis hin zu global operierenden Konzernen aller Branchen und Größen.

Unsere Beratungsprojekte sind sehr vielschichtig und reichen u. a. von Prozess-, Kosten- und Portfoliooptimierungen, dem Aufbau und der Implementierung von Management- und Unternehmenslenkungssystemen über Organisationsentwicklung, Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz bis hin zu Themen wie Betriebsanlagengenehmigungen und Legal Compliance Audits. Unter anderem implementieren wir auch ein Rechtsinformationssystem für Betriebe, damit der Kunde in der Lage ist, diesen Bereich ohne großen inter-



nen Aufwand zu managen. Unser Ziel ist es immer, nachhaltigen Wert und Wettbewerbsvorteile für das jeweilige Unternehmen zu schaffen. ■

### WINTER MANAGEMENT CONSULTING GmbH

8662 St. Barbara/M., Grazer Straße 51  
Tel. +43/3858/38 48-11  
office@winter-m-consulting.at  
[www.winter-m-consulting.at](http://www.winter-m-consulting.at)



WINTER MANAGEMENT CONSULTING GmbH  
Beratung, Systemaufbau, Schulungen, Audits  
Service als Sicherheitsfachkraft

Bezahlte Anzeige



Smart Energy & Power Quality Solutions

## LEISTUNGSSTARKE MESSTECHNIK

### 3-in-1 Monitoring-System: EnMS + PQ + RCM

- Reduktion von Energiekosten
- Sicherheit der Energieversorgung
- Schnellere Fehleridentifikation
- Präventiver Brandschutz
- Aufwandsreduzierung bei der Isolationsprüfung



[www.janitza.de](http://www.janitza.de)

MADE  
IN  
GERMANY

**Janitza®**

**Hotel-Tipp****Hoch über dem Fluss**

Auf der Terrasse des Avani+ Bangkok entkommt man dem Trubel der Thailändischen Hauptstadt.

Ab dem 20. Dezember 2018 heißt das bisherige Avani Riverside Bangkok Hotel Avani+ Bangkok, sonst bleibt alles beim Alten – und das ist gut so. Anspruchsvolle Gäste finden hier hohen Komfort gepaart mit modernstem Design in zentraler Lage. Wer also Bangkok mit all seinen Facetten entdecken, schmecken und genießen, aber gleichwohl dem Trubel der Millionenstadt entfliehen möchte, ist hier goldrichtig. Highlight des Avani+ ist der 28-Meter-Infinity-Pool auf der Dachterrasse im 26. Stock des Hotels. Hier laden Urlauber mit Blick auf den Fluss und die Skyline der Stadt ihre Batterien nach dem Sightseeing wieder auf. Neben dem Wat Pho und dem Grand Palace ist der Pool mit Endlos-Perspektive bei Alt und Jung das wohl beliebteste Fotomotiv – und das nicht nur zum Sonnenauf- oder Sonnenuntergang. Wer lieber den Moment genießt, schaut dem bunten Treiben im Pool von der Sonnenliege aus zu, in der Hand statt der Kamera einen pikanten Asia Style Cocktail aus der Attitude Bar. [www.avanihotels.com](http://www.avanihotels.com)

**Gemeinsame Sache****PREFA verbindet eigene Partner**

PREFA hat ein eigenes Handwerker-Portal entwickelt, das Bauherrn mit Spenglern und Dachdeckern in der Umgebung verbindet und unkompliziert konkrete und aktuelle Aufträge vermittelt. Die PREFA-Handwerker können sich kostenlos unter [www.prefa.at](http://www.prefa.at) registrieren und werden benachrichtigt, sobald Projekte in ihrer Umgebung ausgeschrieben werden. „Wir wollen nicht nur mit unseren Produkten, sondern auch mit unserem Service die Handwerker perfekt unterstützen“, erzählt PREFA-Geschäftsführer Leopold Pasquali. Die neue Plattform ist seit Sommer 2018 verfügbar und wurde bereits in den ersten Wochen nach dem Start gut angenommen. Insgesamt sind aktuell rund 500 Handwerker in Österreich registriert, und es wurden bereits eine Vielzahl von Anfragen über die Plattform gestellt. [www.prefa.com](http://www.prefa.com)

**Übernahme****Axians ICT Austria wird Komplettanbieter**

Im Oktober 2018 übernahm Axians ICT Austria den IT-Anbieter ROHA von Wolfgang M. Roser und verstärkt damit das Portfolio zu IBM i (vormals AS400) und Business Intelligence (BI). „Mit dieser Akquisition verstärken wir unser Angebot als digitaler Komplettanbieter für Enterprise-IT. Wir vertiefen gerade im Midrange-Segment unsere Lösungen, wo wir bereits bisher über eine Expertise wie kaum ein anderer Anbieter verfügen. Unsere auf hohe Autonomie ausgerichtete Unternehmenskultur garantiert dabei, dass das Unternehmen in bewährter Weise weitergeführt wird“, erläutert Peter Werzer, CEO von Axians ICT Austria. Axians ICT Austria wird die ROHA Software Support GmbH als eigenständiges Unternehmen mit dem gesamten Portfolio fortführen und übernimmt auch sämtliche Mitarbeiter sowie die beiden Standorte in Wien und Bad Honnef bei Bonn in Deutschland. ROHA bietet weiterhin zahlreiche Lösungen für IBM i an. [www.axians.at](http://www.axians.at)

**Shortcuts****Doppelte Auszeichnung für Bene**

Der German Design Award ist der internationale Premiumpreis des Rats für Formgebung. Ausgezeichnet werden hochkarätige Produkte und Projekte aus dem Produkt- und Kommunikationsdesign, die alle wegweisend in der internationalen Designlandschaft sind. Er zählt zu den anerkanntesten Design-Wettbewerben weltweit und genießt hohes Ansehen in der Wirtschaft und der Öffentlichkeit. In diesem kreativen und kompetitiven Umfeld konnte sich Bene unter den Besten platzieren und erhielt Auszeichnungen für seine Produktlinie STUDIO by Bene sowie seine wohnlichen Stauraummöbel Side \_ S. STUDIO by Bene, das moderne Arbeitsplatz System, wurde von der Jury als Winner ausgezeichnet. Nach Focus Open 2018, iF DESIGN AWARD und Red Dot Award erhielt Bene für STUDIO by Bene damit bereits die vierte internationale Anerkennung. Side \_ S, die neue Stauraummöbellinie, wurde mit der Auszeichnung Special Mention für besondere Designqualität belohnt. Mit diesem Preis werden Arbeiten gewürdigt, deren Design besonders gelungene Teilaspekte oder Lösungen aufweist. [www.bene.com](http://www.bene.com)

**T-Mobile: Preis für Customer Service**

T-Mobile konnte sich bei der Preisverleihung der International Customer Experience Awards 2018 in Amsterdam für das beste Kundenservice in der Mein T-Mobile App zwei Preise sichern. Der Messaging-Service von T-Mobile holte in den Kategorien „Contact Centre“ und „Best Digital Strategy“ die begehrte Auszeichnung nach Österreich. Seit November 2017 bietet T-Mobile seinen Kunden über die Selfservice-App Mein T-Mobile ein eigenes Messaging-Service an. Da das Smartphone immer mit dabei ist, lässt die Funktion eine ortsunabhängige Servicemöglichkeit, ohne Bindung an Öffnungszeiten zu. Die Serviceberater haben Zeit für längere Recherche, dies wiederum ermöglicht, dass der Kunde mit einem einzigen Berater in Kontakt bleibt, bis der Fall gelöst ist. [www.t-mobile.at](http://www.t-mobile.at)

**Vor den Vorhang!** Georg Pölzl als Vorstandsvorsitzender der Post erneut wiederbestellt.

## Die Post setzt auf Kontinuität



Die Post verlängert ihren Vertrag mit Georg Pölzl als Vorstandsvorsitzenden und Generaldirektor.

**D**er Aufsichtsrat der Österreichischen Post AG hat in einer ordentlichen Sitzung Mitte November DI Dr. Georg Pölzl zum Vorstandsvorsitzenden und Generaldirektor der Österreichischen Post erneut wiederbestellt. Die aktuelle Funktionsperiode von Georg Pölzl läuft noch bis 30. September 2019 und wird danach um drei Jahre verlängert, mit einer anschließenden Verlängerungsoption um zwei weitere Jahre. Gleichzeitig wurde DI Walter Oblin mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2019 vom Aufsichtsrat zum stellvertretenden Vorstandsvorsitzenden bzw. stellvertretenden Generaldirektor bestellt. „Der Aufsichtsrat der Österreichischen Post setzt damit ein klares Zeichen in Richtung Kontinuität und ein Bekenntnis zur konsequenten Fortsetzung der eingeschlagenen Strategie. Die Realisierung von Wachstumsmöglichkeiten, Kundenorientierung, laufende Innovationen

sowie die Steigerung der Effizienz stehen weiterhin im Fokus“, so Dr. Edith Hlawati, Vorsitzende des Aufsichtsrats der Österreichischen Post.

Georg Pölzl studierte und promovierte an der Montanuniversität Leoben. Seine berufliche Laufbahn startete er als Unternehmensberater bei McKinsey & Co. Nach Stationen bei Binder & Co AG, T-Mobile Austria und T-Mobile Deutschland, wurde er mit Oktober 2009 erstmals zum Generaldirektor der Österreichischen Post AG bestellt.

[www.post.at](http://www.post.at)

**NEW BUSINESS GUIDES**  
Aktuell: **Industrie-Guide**  
– Ihr Leitfaden für Ihren  
Unternehmenserfolg



# Wir bauen Ideenschmieden...

► **starlim // sterner,**  
Marktrenk

...denn wir wissen, worauf es bei  
**modernen Produktionsstätten**  
ankommt.



© Oberndorfer

**Fortschrittlich. Originell.**  
**Mit Weitblick gebaut.**

Der Firmenstandort ist das Herz eines jeden Unternehmens. Nur wenn sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wohl fühlen und die technischen Voraussetzungen stimmen, können neue Ideen wachsen und einzigartige Projekte entstehen.

Darum ist eine solide Basis, wie unsere hochwertigen Betonfertigteile, umso wichtiger. Wir sind Spezialisten für Großprojekte in den Bereichen Industrie und Gewerbe – vertrauen Sie auf die Qualität unserer Produkte.

[oberndorfer.at](http://oberndorfer.at)

**OBERNDORFER**  
DIE ZUKUNFT DES BAUENS.

# NEW BUSINESS

**Alles, was  
Sie für Ihr  
Business  
brauchen!**



**DAS NEW BUSINESS PAKET um nur 33 Euro!**

**Abonnieren & profitieren Sie!**

Hotline: 01/235 13 66-100

Fax: 01/235 13 66-999

E-Mail: [sylvia.polak@newbusiness.at](mailto:sylvia.polak@newbusiness.at)

- Ja, ich bestelle NEW BUSINESS für ein Jahr (elf Ausgaben) um nur 33 Euro.
- Ja, ich bestelle das Vorteilsabo NEW BUSINESS für zwei Jahre (22 Ausgaben) um nur 55 Euro.